

## **ABSTRACT**

### **THE CORRELATION BETWEEN SELF-EFFICACY AND NURSES'S PERFORMANCE IN THE INPATIENT WARD AT PRIVATE HOSPITAL SURABAYA**

**NINIK RATNA WARDHANI**  
**202202083**

*Work performance can be improved by having high self-efficacy in order to influence problem-solving abilities. The occurring phenomenon showed low self-efficacy in the inpatient room that affects a person's performance in providing health services. The aim of this research is to analyze the correlation between self-efficacy and the nurse performance in the inpatient room at X Hospital Surabaya. This research uses cross-sectional surveys in 56 respondents in the inpatient room with total random sampling. The independent variable of this research is self-efficacy and the dependent variable is nurse performance. The instrument used is a questionnaire, analyzed with descriptive statistics percentages and proportions, using the Spearman's rank test. The results showed high self-efficacy with 85.7% percentage, 85.4% respondents with adequate performance, and 14.6% respondents with good performance. The results of the hypothesis obtained p value = 0.000 <  $\alpha$ 0.05, indicating a strong correlation seen from the r value or correlation coefficient  $r = 0.646$ , signifying a strong correlation between self-efficacy and nurse performance, r is positive, which means the high self-efficacy, high performance. Nurses' self-efficacy can be increased by carrying out CPD (Continuing Professional Development) training to raise nurses' self-confidence in carrying out their duties, thereby improving nurse performance.*

**Keywords: Self-Efficacy, Work Performance, Nurse**

## ABSTRAK

### HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS SWASTA SURABAYA

**NINIK RATNA WARDHANI**  
**202202083**

Kinerja dapat ditingkatkan dengan efikasi diri yang tinggi sehingga dapat mempengaruhi kemampuannya untuk memecahkan masalah. Fenomena didapatkan adanya efikasi diri yang rendah di ruang rawat inap sehingga dapat menurunkan kinerja seseorang dalam memberikan pelayanan kesehatan. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis hubungan efikasi diri dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RS Swasta Surabaya. Desain penelitian ini menggunakan *correlation* dengan jumlah sampel 56 responden di ruang rawat inap RS Swasta Surabaya menggunakan purposiv sampling. Variabel bebas penelitian ini adalah efikasi diri dan variabel terikat kinerja perawat. Instrument penelitian menggunakan kuisioner, dianalisis dengan uji statistik menggunakan uji *rank spearman*. Hasil penelitian didapatkan efikasi diri tinggi 85,7%, efikasi diri rendah 14,3% responden dengan kinerja cukup 85,4 % responden, kinerja baik 14,6% kinerja kurang 10,7%. Hasil hipotesis didapatkan nilai  $p\text{ value}=0,000 < \alpha 0,05$  artinya ada hubungan dengan kekuatan hubungan dilihat dari nilai  $r$  atau coefisien corelation  $r=0,646$  artinya ada hubungan yang kuat antara efikasi diri dengan kinerja perawat,  $r$  bernilai positif yang artinya semakin tinggi efikasi diri semakin baik kinerja. Efikasi diri perawat dapat ditingkatkan dengan dilakukannya pelatihan CPD (*Contiuning Professional Development*). Pelatihan ini berguna dalam meningkatkan keyakinan diri perawat dalam melakukan tugasnya sehingga meningkatkan kinerja perawat.

**Kata Kunci: Efikasi Diri, Kinerja, Perawat**